



АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО РАЙОНА

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 31 мая 2023 года
пгт. Березово

№ 184 -од

О внесении изменений в приказ Комитета образования от 12.04.2022 года № 103-од «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Березовского района»

Во исполнение приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25.03.2022 № 10-П-411 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», приказа АУ «Институт развития образования» от 16.03.2023 года № 118 «О проведении мониторинга обеспечения поддержки и сопровождения педагогических работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в возрасте до 35 лет, в том числе в первые 3 года работы», в соответствии с информационно-аналитической справкой АУ «Институт развития образования» по результатам мониторинга обеспечения поддержки и сопровождения педагогических работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в возрасте до 35 лет, в том числе в первые 3 года работы от 14.03.2023 года, с целью развития наставничества педагогических кадров общего и дополнительного образования в Березовском районе

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ Комитета образования от 12.04.2022 года № 103-од «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Березовского района», изложив приложение 2 «Комплекс мер («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Березовского района» в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя, заведующего отделом дополнительного образования и воспитательной работы.

И.о.председателя



Е.В. Кондрашов

Комплекс мер («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Березовского района

Период реализации 2023 и 2024 годы.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
1.Нормативное правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций (далее - система наставничества), контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества				
1.1	Проведение корректировки планов методической работы на 2023-2024 учебный год по поддержке педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет, с учетом выявленных проблем и самодиагностики, в срок до 01.09.2023г.	До 01.09.2023г.	МАУ «Образовательный центр» Образовательные организации	Разработаны планы («дорожные карты») методической работы на 2023-2024 учебный год по поддержке педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет,
1.2	Проведение работы по обновлению и наполнению разделов «Наставничество» на сайтах образовательных организаций.	До 01.09.2023г	Образовательные организации	Обеспечение открытости деятельности по наставничеству. Актуализация нормативных документов, локальных актов.
1.3	Размещение информации об образовательных или просветительских мероприятиях для педагогов (мастер-классы, семинары, открытые лекции, интервью) на официальном сайте образовательной организации, комитета образования и социальных сетях.	Постоянно	МАУ «Образовательный центр» Образовательные организации	Повышение престижа педагогической профессии и социальной значимости педагогической деятельности, распространения опыта лучших педагогов и наставников
1.4	Обеспечение 100% охвата формами поддержки и методического сопровождения молодых педагогов со стажем работы не более 3-х лет.	Постоянно	Образовательные организации	Выявление профессиональных затруднений педагогических работников со стажем работы не более 3-х лет.
1.5	Разработка и утверждение распорядительных актов по развитию системы наставничества для обеспечения развития инфраструктурных,	В течение всего периода	Комитет образования МАУ «Образовательный	Организационно-распорядительная документация Комитета образования, МАУ «Образовательный центр»,

	материально-технических ресурсов и кадрового потенциала в образовательных организациях Березовского района		центр» Образовательные организации	образовательных организаций
1.6	Контроль за реализацией мероприятий муниципальной (дорожной карты) и мероприятий (дорожных карт) образовательных организаций по внедрению системы (целевой модели) наставничества	В течение всего периода	Комитет образования МАУ «Образовательный центр»	Информационно-аналитические справки по итогам реализации мероприятий муниципальной («дорожной карты»), мероприятий («дорожных карт») образовательных организаций по внедрению системы (целевой модели) наставничества
1.7	Участие в проведении 1 и 2 этапов мониторинга обеспечения поддержки и сопровождения педагогических работников образовательных организаций в возрасте до 35 лет, в том числе в первые 3 года работы	Май 2023-октябрь 2023	АУ «Институт развития образования» Образовательные организации	Информационно-аналитические справки по итогам мониторинга
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества				
2.1	Участие педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет, во всероссийских и региональных конгрессно-выставочных, научно-практических и просветительских мероприятиях (форумы, семинары, конференции, акции и др.)	Постоянно	МАУ «Образовательный центр» Образовательные организации	Повышение профессионализма педагогических и руководящих работников образовательных организаций
2.2	Участие педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет, в мероприятиях в рамках Года педагога и наставника	В течение всего периода	МАУ «Образовательный центр» Образовательные организации	Использование в работе опыта лучших педагогов, в том числе победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства,
2.3	Обеспечение курсовой подготовки педагогических работников по дополнительным профессиональным программам. Информирование о требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников по приоритетным направлениям и о программах повышения	В течение всего периода	МАУ «Образовательный центр» Образовательные организации	Повышение квалификации и профессиональное развитие педагогических работников

	квалификации			
2.4	Участие в проведении диагностики профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников	По отдельному графику	МАУ «Образовательный центр» Образовательные организации	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников, развитие кадрового потенциала образовательных организаций
2.5	Формирование единой информационной базы наставников и экспертов в отдельных образовательных областях, с целью обеспечения доступного наставничества для всех категорий педагогических работников.	Постоянно	МАУ «Образовательный центр»	Наличие реестра информационной базы наставников
2.6	Формирование единой муниципальной базы программ наставничества	Постоянно, ежегодная актуализация	МАУ «Образовательный центр» Образовательные организации	Актуальная муниципальная база эффективных программ наставничества, имеющих положительный опыт работы и реализации программ.
2.7	Использование в работе материалов и информации на виртуальной площадке «Внедрение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций ХМАО -Югры» на официальном сайте АУ «Институт развития образования»	Постоянно	Образовательные организации	Личностное развитие и самореализация педагогических работников
2.8	Популяризация наставничества через муниципальные сайты, сайты ОО, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций	Постоянно	МАУ «Образовательный центр» Образовательные организации	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией. Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников ОО
2.9	Развитие форм нематериального поощрения педагогов-наставников	Постоянно	Образовательные организации	Созданы мотивирующие факторы поддержки системы наставничества в образовательных организациях
2.10	Информационно-методическое сопровождение, консультирование руководителей, методистов, педагогических работников образовательных организаций по вопросам наставничества	Постоянно	МАУ «Образовательный центр» Образовательные организации	Информационно-методическое сопровождение
2.11	Вовлечение молодых педагогов в экспертную деятельность на муниципальном уровне	Постоянно	Комитет образования МАУ «Образовательный центр»	Личностное саморазвитие и самореализация педагогических работников

	(конкурсы профессионального мастерства, оценочные мероприятия).		центр» Образовательные организации	работников
3. Муниципальные конкурсы для педагогических работников				
3.1	Муниципальный этап всероссийских конкурсов профессионального мастерства «Педагог года Березовского района»	февраль 2024	МАУ «Образовательный центр», Образовательные учреждения	МАУ «Образовательный центр», образовательные учреждения Выявление и распространение лучших практик, передового опыта, формирование позитивного социального и профессионального имиджа педагога, формирование кадрового резерва руководителей из числа участников конкурсов
3.2	Муниципальный конкурс лучших практик в сфере образования «Педагогический потенциал Березовского района»:	март-октябрь 2023 март-октябрь 2024	МАУ «Образовательный центр», Образовательные учреждения	Выявление и распространение лучших практик, повышение профессионального мастерства педагогов, укрепление и развитие института наставничества
3.2.1	«Лучшие практики по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности»	март 2024	Общеобразовательные учреждения	
3.2.2	«Лучшие практики внутренней системы оценки качества образования образовательной организации»	март 2024	Образовательные учреждения	
3.2.3	«Лучшие практики в дополнительном образовании»	Май 2023, 2024	Педагоги дополнительного образования	
3.2.4	«Лучшие практики инклюзивного образования в образовательном учреждении»	май 2023, 2024	Образовательные учреждения	
3.2.5	«Лучшие практики в общем образовании»	сентябрь 2023, 2024	Общеобразовательные учреждения	
3.2.6	«Лучшие практики наставничества педагогических работников образовательных организаций»	сентябрь 2023, 2024	Образовательные учреждения	
3.2.7	«Лучшие практики в дошкольном образовании»	октябрь 2023, 2024	Дошкольные образовательные учреждения	
3.2.8	«Лучшие практики использования	октябрь 2023,	Центры «Точка роста»	

	оборудования центров «Точка роста» в процессе реализации программ естественно-научной, технологической, гуманитарной направленностей.	2024	общеобразовательных учреждений	
4. Районные семинары, методические совещания в рамках районных методических объединений				
4.1	Методические совещания, семинары, круглые столы в рамках РМО общего образования по направлениям: формирование и оценка функциональной грамотности обучающихся; введение обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО; введение ФООП, использование цифровых образовательных контентов, деятельность ШНОР, внедрение системы наставничества и др.	По плану РМО	МАУ «Образовательный центр» Общеобразовательные учреждения	Повышение методической грамотности педагогических работников общеобразовательных учреждений, обмен опытом
4.2	Методические совещания, семинары, круглые столы в рамках РМО педагогов дополнительного образования	По плану РМО	МАУ «Образовательный центр» Образовательные учреждения	Повышение методической грамотности педагогических работников учреждения дополнительного образования, обмен опытом
4.3	Методические совещания, семинары, круглые столы в рамках РМО специалистов службы психолого-педагогического сопровождения	По плану РМО	МАУ «Образовательный центр», Образовательные учреждения	Повышение методической грамотности педагогических работников образовательных учреждений, обмен опытом
4.4	Августовское совещание педагогических работников Березовского района	Август 2023, 2024	Комитет образования, МАУ «Образовательный центр» Образовательные учреждения	Формирование единого образовательного пространства для повышения качества образования в ОУ
4.5	Районный семинар «Представление опыта развития различных форм и видов наставничества педагогических работников в образовательных организациях»	Сентябрь 2023	МАУ «Образовательный центр», Образовательные учреждения	Укрепление и развитие института наставничества педагогических работников
4.6	Методическое совещание «Презентация эффективного опыта реализации образовательных программ технической направленности»	Октябрь 2023	МАУ «Образовательный центр», Образовательные учреждения	Представление лучших практик реализации образовательных программ технической направленности
4.7	Районный семинар: «Презентация	Октябрь 2023	МАУ «Образовательный	Обмен эффективными практиками по

	эффективного опыта преподавания предметов и развития функциональной грамотности обучающихся с использованием оборудования центров «Точка роста».		центр», Общеобразовательные учреждения	использованию оборудования центров «Точка роста» для и развития функциональной грамотности обучающихся
4.8	Районный практико-ориентированный семинар «Внутренняя система оценки качества образования в ДОУ»	Ноябрь 2023	МАУ «Образовательный центр», ДОУ	Повышение методических компетенций педагогов по вопросам повышения качества образования в ДОУ
5. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
5.1	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов). Осуществление учета молодых специалистов и педагогов, повышающих квалификацию по программам дополнительного профессионального образования, вовлеченных в методические мероприятия, принимающих участие в профессиональных конкурсах	Июль 2023, 2024	МАУ «Образовательный центр», Образовательные учреждения	Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)
5.2	Участие в ежегодном региональном конкурсе муниципальных моделей наставничества и менторства	Октябрь- Ноябрь 2023, 2024	МАУ «Образовательный центр» Образовательные учреждения	Распространение собственного педагогического опыта, повышение профессионализма
5.3	Мониторинг внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ	Декабрь 2023, 2024	МАУ «Образовательный центр» Образовательные учреждения	Справка о результатах мониторинга