

Муниципальное образование
Березовский район
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Ванзетурская средняя общеобразовательная школа»
(МАОУ «Ванзетурская СОШ»)

ПРИНЯТА

на заседании педагогического совета
протокол №5 от 16.01.2026 г.

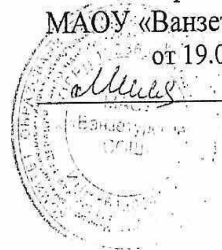
УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

МАОУ «Ванзетурская СОШ»

от 19.01.2026г. № 9-од

Л.Е. Миляхова



СОГЛАСОВАНО

муниципальный куратор,
заместитель директора
МАОУ «Светловская средняя
общеобразовательная школа имени
Б.А. Солёнова»

 Чернова Е.П.

**Среднесрочная программа развития школы,
функционирующей в условиях рисков снижения образовательных
результатов на 2026 год**

СОДЕРЖАНИЕ

№ п/п	Раздел	Страница
1.	Цель и задачи программы	2
2.	Целевые индикаторы и показатели программы	2
3.	Сроки и этапы реализации программы	3
4.	Основные мероприятия программы/перечень подпрограмм с основными мероприятиями	4
5.	Сроки и этапы реализации программы	5
6.	Исполнители и порядок управления реализацией программы	5
7.	Приложение	6

1. Цель и задачи программы

Цель: Повышение качества образования к концу 2026 года путём реализации комплекса мероприятий, направленных на создание образовательной среды, способствующей снижению

факторов риска, что обеспечит устойчивые условия для формирования личной успешности каждого обучающегося.

Задачи:

1. Создание к 2026 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, организация мероприятий по обмену опытом, проведение практико-ориентированных семинаров.

2. Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности к концу 2025- 2026 учебного года за счет создания условий для эффективного обучения и повышения мотивации школьников к учебной деятельности.

2. Целевые индикаторы и показатели программы

Риск 1. Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников

- увеличение доли педагогических работников с высшей квалификационной категорией (с 0% до 12% от числа всех педагогов);
- увеличение доли педагогов с первой квалификационной категорией (с 29,4 % до 41,1%);
- увеличение доли педагогов, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (до 50 %);
 - увеличение количества и качества методических практик (семинаров, мастер- классов, проведённых открытых уроков, диагностик профессиональных компетенций) для оказания адресной помощи
- увеличение доли педагогов, участвующих в конкурсах педагогического мастерства (на 10%)
- увеличение в системе наставничества педагогических работников.

Риск 2. Низкая учебная мотивация обучающихся

-доля обучающихся, демонстрирующих положительную динамику в освоении

образовательной программы (повышение качества по основным общеобразовательным предметам на 10%);

- наличие Положения по работе со слабоуспевающими учащимися;

- доля обучающихся, принявших участие в интеллектуальных олимпиадах, конкурсах (увеличение количества обучающихся, включённых в интеллектуальные олимпиады, конкурсы, на 10%);

- количество (доля) обучающихся, подтвердивших свои оценки на ВПР (увеличение количества обучающихся, подтвердивших свои оценки на ВПР, на 5%);

- количество выпускников 9 класса, получивших аттестат об основном общем образовании (количество выпускников 9 класса, получивших аттестат об основном общем образовании 100%);

- количество выпускников 11 класса, получивших аттестат о среднем общем образовании (количество выпускников 11 класса, получивших аттестат о среднем общем образовании 100%)

3. Сроки и этапы реализации программы

1 этап (март –апрель 2026 года): аналитико-диагностический и

разработческий, включающий анализ исходного состояния и тенденций развития школы для понимания реальных возможностей и сроков исполнения программы.

2 этап (май – ноябрь 2026 года.): основной, внедренческий, включающий поэтапную реализацию

3 этап (ноябрь – декабрь 2026 года) диагностический, подведение итогов

4. Основные мероприятия программы/перечень подпрограмм с основными мероприятиями

1. Программа антирисковых мер по устранению Недостаточной предметной и методической компетентности педагогических работников (рисковый профиль:

«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»)

Цель: создание к 2027 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогов по повышению предметной и методической компетентности педагогов путем диагностики уровня профессиональных компетенций педагогов, совершенствования педагогического и профессионального мастерства, организации наставничества и методического сопровождения аттестующихся педагогов.

Задачи:

1. Проведение диагностики педагогических компетенций учителей и выявление профессиональных дефицитов педагогических работников.

2. Совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по повышению профессиональной компетентности в режиме обучения на курсах повышения квалификации и самообразования.

3. Организация наставничества для оказания адресной методической помощи педагогам, имеющим профессиональные проблемы и дефициты, и методическое сопровождение аттестующихся педагогов.

4. Обеспечение активного участия педагогов в реализации методических мероприятий, направленных на совершенствование педагогических компетенций (в том числе, участие в конкурсах профессионального мастерства).

Показатели и индикаторы цели:

1. Организованная эффективная методическая работа с выявленными профессиональными дефицитами педагога;

2. Обеспечение условий для повышения уровня профессиональной компетенции педагогических работников и мотивация педагогов к самообразования;

3. Прохождение педагогами повышение квалификации.

2. Программа антирисковых мер по повышению учебной мотивации обучающихся (рисковый профиль: «Высокая доля обучающихся с низкой учебной мотивацией»)

Цель - Организовать деятельность участников образовательных отношений по обеспечению успешного усвоения основной образовательной программы обучающимися, имеющими низкую учебную мотивацию

Задачи:

1. Выявить учащихся с низкой учебной мотивацией.

2. Создать условия для эффективного обучения и развития учащихся с низкими учебными возможностями.
3. Обеспечить взаимодействие всех участников образовательных отношений с целью повышения учебной мотивации школьников.
4. Организовать контроль образовательных результатов обучающихся с низкой учебной мотивацией.

Целевые показатели:

-доля обучающихся, демонстрирующих положительную динамику в освоении образовательной программы (повышение качества по основным общеобразовательным предметам на 1%);

- наличие Положения по работе со слабоуспевающими учащимися;

- доля обучающихся, принявших участие в интеллектуальных олимпиадах, конкурсах (увеличение количества обучающихся, включённых в интеллектуальные олимпиады, конкурсы, на 1%);

- количество (доля) обучающихся, подтвердивших свои оценки на ВПР (увеличение количества обучающихся, подтвердивших свои оценки на ВПР, на 1%);

-количество выпускников 9 класса, получивших аттестат об основном общем образовании (количество выпускников 9 класса, получивших аттестат об основном общем образовании 100%);

- количество выпускников 11 класса, получивших аттестат о среднем общем образовании (количество выпускников 11 класса, получивших аттестат о среднем общем образовании 100%);

5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

К началу 2027 года создана система непрерывного профессионального развития и роста профессиональное компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями, совершенствования форм, методов и средств обучения, совершенствования педагогических технологий и внедрение современных методов технологий обучения.

Снижена доля обучающихся с рисками учебной неуспешности к концу 2025-2026 учебного года за счет создания условий для эффективного обучения и повышения мотивации школьников к учебной деятельности.

6. Исполнители и порядок управления реализацией программы

Управление работой по реализации программы развития и оценка её эффективности осуществляется администрацией школы, педагогическим советом, представителями родительской общественности. По мере необходимости будет производиться корректировка программы.

Основные мероприятия программы/перечень подпрограмм с основными мероприятиями

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников	Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.	Проведение онлайн-диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	март 2026	Диагностика проведена	Заместитель директора по УР
		Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников	март 2026	Результаты диагностики проанализированы	Заместитель директора по УР

	Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико - ориентированных семинарах на базе образовательной организации.	Планирование курсов ПК по функциональной грамотности	март- июнь 2026	Курсы пройдены	Зам. директора по УР, педагоги
		Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	июнь - сентябрь 2026	Семинары проведены	Педагоги

	Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом,	Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»	октябрь 2026	Карта «Анализ современного урока» разработана	Заместитель директора по УР, рук. ШМО
		Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	ноябрь 2026	Взаимопосещение уроков организовано	Педагоги
	Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы»	август 2026	Заседание МС проведено	Заместитель директора по УР, рук. ШМО
	Поддержка и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня; создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности	Освоение всеми педагогическими работниками ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства	В течение года	ИКТ педагогическими работниками освоены	Руководители ШМО Администрация

Высокая доля обучающихся с низкой учебной мотивацией	Выявить причины низкой учебной мотивации	Диагностика обучающихся с трудностями в обучении	май 2026г	Диагностика проведена	Зам. директора по УР, педагог-психолог
	Провести анализ выполнения ВПР, результатов ГИА	Анализ освоения обучающимися ООП, результатов ВПР, ГИА	июнь 2026г	Анализ проведён	Зам. директора по УР
	Повысить успеваемость	Корректировка системы работы со слабоуспевающими в соответствии с мониторингом. Составление плана индивидуальной работы с неуспевающими учащимися.	2 четверть 2026-2027 учебного года	План индивидуальной работы с неуспевающими учащимися составлен	Зам. директора по УР
	Определить значимые психолого- педагогические факторы, влияющие на уровень обученности обучающихся	Диагностика по адаптации обучающихся 1 и 5 классов	октябрь 2026г	Диагностика проведена	Зам. директора по УР, педагог- психолог