

Положение
о премировании по итогам года работников Муниципального
общеобразовательного учреждения
«Ванзетурская средняя общеобразовательная школа»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановления администрации Березовского района от 27 сентября 2017 года № 779 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Березовского района и признании утратившими силу некоторых муниципальных правовых актов администрации Березовского района», «Положением об оплате труда работников МБОУ «Ванзетурская СОШ» от 28.09.2017 г., другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и устанавливает порядок и условия премирования по итогам года работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Ванзетурская средняя общеобразовательная школа», (далее соответственно – работники, организация)

II. Показатели премирования.

Премиальная выплата по итогам работы за год осуществляется с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за год в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации.

Премиальная выплата по итогам работы за год выплачивается в конце финансового года при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII «Положения об оплате труда работников МБОУ «Ванзетурская СОШ» от 28.09.2017 г., по распоряжению учредителя.

Предельный размер выплаты составляет не более 2 фондов оплаты труда работника по основной занимаемой должности.

Премия является негарантированным и непостоянным вознаграждением работников МБОУ «Ванзетурская СОШ» за высокие результаты их деятельности и безупречное выполнение трудовых обязанностей, размер и факт выплаты которого зависит от результатов работы учреждения и непосредственно самого работника.

Премиальная выплата по итогам работы за год не выплачивается работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.

Примерный перечень показателей и условий для премирования работников организации:

надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде;

проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;

соблюдение служебной дисциплины, педагогической этики, умение организовать работу, оперативность, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за год

№п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 50%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 50%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации	до 50%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 100%
5.	Невыполнение муниципального задания	до 50%
6.	Несоблюдение эффективного контракта	до 50%
7.	Нарушения, повлекшие применение либо создающие риск применения к МБОУ «Ванзетурская СОШ» санкций со стороны надзорных органов и иных контролирующих органов	до 100%
8.	По неудовлетворительным результатам ЕГЭ и ОГЭ	до 50%

III. Представление на премирование и порядок премирования

Представление на премирование происходит в конце года. МКОУ «Централизованная бухгалтерия сферы образования Березовского района» предоставляет директору образовательного учреждения информацию о расходах за соответствующий период времени, о фонде оплаты труда и размере средств, направляемых на единовременное поощрение работников по итогам года.

Вопрос о премировании рассматривает комиссия по распределению стимулирующих выплат, назначенная приказом директора образовательного учреждения.

Комиссия может принять решение о повышении премии отдельным работникам на 25–50 % за образцовое выполнение трудовых обязанностей, разработку и внедрение новых форм работы, выполнение сложной, не предусмотренной планом работы, работа на ЕГЭ и ОГЭ, организацию летнего отдыха, работа в летний период и др. Работникам, отработавшим неполный год, премия выплачивается за время фактической работы. Время фактической работы — это период, в течение которого работник фактически выполнял возложенные на него трудовые обязанности. В указанный период не включается время нахождения работника в ежегодном, дополнительном, учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, время нахождения на больничном.

Работникам, уволившимся по собственному желанию в течение периода, за который производится премирование, премия выплачивается за время фактической работы.

Сотрудникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, премия не выплачивается.

Разрешение на выплату премии оформляется приказом директора образовательного учреждения на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат с указанием суммы премии каждому работнику.

IV. Заключительные положения

Настоящее Положение о премировании работников МБОУ «Ванзетурская СОШ» вступает в силу с 28.09.2017 г. и действует до принятия нового положения, регулирующего вопросы премирования работников по итогам года.