

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Ванзетурская СОШ»

Принято административным
советом МБОУ «Ванзетурская СОШ»
(протокол № 9 от 14.05/2021 г)

УТВЕРЖДЕНО
Директор

_____ А.В.Алтухова
Приказ № 127/1-од
от 14.05.2021 г

Согласовано
На педагогическом совете
(протокол 18 от 14.05.2021 г)

**Изменения в
ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях осуществления стимулирующих и премиальных
выплат работникам, критериев их установления**

1. Следующие пункты читать в следующем изложении:

2.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

2.1.1. Выплаты с указанием периода оплаты (не единовременные):

- за интенсивность и высокие результаты работы – 5 %

За работу по патриотическому воспитанию (организация работы поискового, юнармейского, волонтерского движения), при условии, что данный вид работ не входит в должностные обязанности работника – 10%

- за реализацию социокультурных проектов (организация праздничных мероприятий общешкольного, поселкового, районного масштаба), при условии, что данный вид работ не входит в должностные обязанности работника – 10%

- за участие в общественной жизни МБОУ «Ванзетурская СОШ» (профсоюзная деятельность, работа в комиссиях на паритетной основе) – 5 %

- за методическую работу в рамках целевой программы наставничества – 15%

- за поддержание и развитие информационных систем, используемых для проведения ВПР, РДР, ГИА, ОГЭ, ЕГЭ – 15%

- за работу с сайтом МБОУ «Ванзетурская СОШ» - 10%

2.1.2. Единовременные премиальные (стимулирующие) выплаты:

- за выполнение капитальных, текущих ремонтных работ – 10%
- по итогам работы за календарный год - 5-35% (по рейтингу выполненных работ)
- по итогам работы за учебный год – 5-15% (по рейтингу выполненных работ)
- за организацию отдыха детей в каникулярное время – 5%
- за подготовку воспитанников и обучающихся, ставших победителями и призерами предметных олимпиад или творческих конкурсов окружного и российского уровня – 15-20%
- за профессиональные достижения, отмеченные на конкурсах профессионального мастерства – 15-20%
- за качественное выполнение должностных обязанностей в период нерабочих дней – по 654 рубля (10%) за каждый нерабочий день

Оценка эффективности работы различных категорий работников, включая решение об установлении (снижении) выплат стимулирующего характера, осуществляется с использованием демократических процедур.

Директор

А.В.Алтухова