

Форма

Сведения о потребности в работниках, наличии свободных
рабочих мест (вакантных должностей)

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть)
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Ванзетурская средняя общеобразовательная школа»
Адрес места нахождения ХМАО-Югра, Березовский район, п. Ванзетур, ул. Таежная, 11
Адрес фактического места нахождения ХМАО-Югра, Березовский район, п. Ванзетур, ул. Таежная, 11
Номер контактного телефона 8(34674)40235
Фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя работодателя Тимаргалеева Наталья Александровна
Проезд (вид транспорта, название остановки) _____
Организационно-правовая форма юридического лица бюджетное учреждение
Форма собственности: государственная, муниципальная, частная, (нужное подчеркнуть)
Численность работников 49 чел
Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) 85.1
Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение
детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное
подчеркнуть)
Иные условия предоставление жилья

КОПИЯ
ВЕРНА

08.04.2021



Ирина

Александр

А.В. Викторов

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимо количество работников	Характер работы (постоянная, временная, совместительству, сезонная, надомная, дистанционная)	Заработная плата (доход) от до	Режим работы		Профессионально-квалификационные требования, дополнительное образование, навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидату ре- работника	Класс условий труда/предоставление дополнительных социальных гарантий работнику	Квотируемое рабочее место	Прием по результатам конкурса на замещение вакансии
					нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовый методом	начало-окончание работы					
1	2	3	4	5	6	7	9	10	11	12	13
Педагог-психолог – 0,5 ст	Педагог-психолог	1	Постоянно	От 15 000 до 18 000	Неполный рабочий день		Высшее профессиональное образование, умение находить общий язык с детьми, особенно «группы риска»	Коммуникабельность, исполнительская дисциплина, пунктуальность	Сол. пакет в соответствии с законодательствами, предоставление жилья	Да	Нет

" 02 " апреля 20 20 20 Работодатель (его представитель)

А.В. Алтухова
(подпись)

А.В. Алтухова
(Ф.И.О.)



КОПИЯ
БЕРНА

Алтухова

Алтухова

Алтухова

А.В. Алтухова

08.04.2021

Приложение к распоряжению

от 18. ноября 2020 № 17-Р-307

Предоставляется в центр занятости населения информация ежемесячно не позднее 05 числа месяца, следующего

за отчетным

Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов

(на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)

за март (месяц) 20 21 г.

Полное наименование работодателя	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Ванзетурская средняя общеобразовательная школа»
Фактический адрес работодателя	ХМАО-Югра, Березовский район, п. Ванзетур, ул. Таежная, д. 11
номер контактного телефона	8(34674)40235
адрес электронной почты	86sch-vanzetur@mail.ru

Наименование показателя	№ строки	единица измерения	Значение
-------------------------	----------	-------------------	----------

Код по ОКПФ	1		75403
Код по ОКВЭД (основной)	2		85.1
ИНН работодателя	3		8613004182

Среднесписочная численность работников на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (всего)	4	человек	49
Федерального статистического наблюдения II-4 за предыдущий месяц			

Численность работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда	5	человек	0
--	---	---------	---

Численность служащих органов государственной власти, органов местного самоуправления, занятых на должностях, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, актами и иными нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности*	6	человек	0
в том числе занятых на местах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и результатам оценки условий труда			

Среднесписочная численность работников для определения квоты (стр. 6 + стр. 7)	8	человек	49
Всего (стр. 8 = стр. 4 - стр. 5 - стр. 6 + стр. 7)			
Численность работников для приема на работу инвалидов (X 2%)	9	единица	1

КОПИЯ ВЕРНА

08.04.2021
 В.В. Демурин
 М.П. Демурин

В.В. Демурин

КОПИЯ
ВЕРНА

08.04.2022

Иркутск

Иркутск

И.В. Демуров



0	единиц	25	Сведения размещены на портале "Работа в России" через личный кабинет работодателя	Способ представления информации из строки 18
1	единиц	24	Сведения направлены в органы службы занятости населения (п.3 ст.25 Закона о занятости)	
0	единиц	23	Сведения направлены в органы исполнительной власти в соответствии с договором о финансировании создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в том числе свободных (вакансий) для трудоустройства инвалидов	
0	единиц	22	непосредственно у работодателя	
0	единиц	21	всего	
0	единиц	20	Сведения направлены в другие организации в соответствии с договором о финансировании создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в том числе свободных (вакансий) для трудоустройства инвалидов	Количество свободных рабочих мест (вакансий) для трудоустройства инвалидов
1	единиц	19	непосредственно у работодателя	
1	единиц	18	всего	
0	единиц	17	Сведения направлены в другие организации в соответствии с договором о финансировании создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в том числе свободных (вакансий) для трудоустройства инвалидов	
0	единиц	16	непосредственно у работодателя	
0	единиц	15	всего	Количество свободных рабочих мест, занятых инвалидами
0	единиц	14	Сведения направлены в другие организации в соответствии с заключенными договорами о финансировании создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в том числе свободных (вакансий) для трудоустройства инвалидов	
0	единиц	13	непосредственно у работодателя	
0	единиц	12	всего	
0	человек	11	Численность работников с инвалидностью	
На конец отчетного периода:				
0	единиц	10	в том числе минимальное количество специальных рабочих мест**	

08.04.2022
КОПИЯ
ВЕРНА



А.В. Алтухова
А.В. Алтухова

Секретарь учебной части
Наталья Александровна
Тимаргаева
8(34674)40235



Директор школы: _____ (подпись)
Исполнитель: _____ (расшифровка подписи)
наименование должности: _____

Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов (раздел заполняется нарастающим итогом с учетом общего количества рабочих мест в счет квоты)			
Наименование акта (приказ, распоряжение)		Дата, № акта	
Информация о заключенных с другими работодателями договоров о финансировании создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в счет установленной квоты (раздел заполняется нарастающим итогом по действующим договорам)		Дата, № договора	
ИНИ / наименование работодателя, с которым заключен договор о финансировании создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в счет установленной квоты	Дата, № договора	профессия рабочего, должность служащего на финансовом рабочем месте	Количество созданных или выделенных рабочих мест в счет квоты всего, ед.
...			
* - согласно пункту 13 Приложения 4, утвержденного постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.12.2015 № 491-п "Об утверждении порядка создания условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов, порядка организации обучения инвалидов новым профессиям, порядка резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов"			
** - согласно Порядку, утвержденному постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.09.2009 года № 254-п "Об утверждении порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры"			