

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Ванзетурская СОШ»

Рассмотрено
Управляющим советом
(протокол № 1 от 30.08.2021 г)

УТВЕРЖДЕНО
Директор

_____ А.В.Алтухова
Приказ № 207-од
от 31.08.2021 г

Согласовано
На педагогическом совете
(протокол 1 от 31.08.2021 г)

Изменения в

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке и условиях осуществления стимулирующих и премиальных
выплат работникам, критериев их установления**

1. Следующие пункты читать в следующем изложении:

2.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

2.1.1. **Выплаты с указанием периода оплаты** (не единовременные):

2.1.1.1. за интенсивность и высокие результаты работы – 5 %

2.1.1.2. за работу по патриотическому воспитанию (организация работы поискового, юнармейского, волонтерского движения), при условии, что данный вид работ не входит в должностные обязанности работника – до 10%

2.1.1.3. за реализацию социокультурных проектов (организация праздничных мероприятий общешкольного, поселкового, районного масштаба, работу с лыжной трассой, организацию спортивных соревнований, организацию ГТО), при условии, что данный вид работ не входит в должностные обязанности работника – до 10%

2.1.1.4. за участие в общественной жизни МБОУ «Ванзетурская СОШ» (профсоюзная деятельность, работа в комиссиях на паритетной основе) – до 5 %

2.1.1.5. за методическую работу в рамках целевой программы наставничества – до 15%

2.1.1.6. за поддержание и развитие информационных систем, используемых для проведения ВПР, РДР, ГИА, ОГЭ, ЕГЭ, работу в ППЭ – до 15%

2.1.1.7. за работу с сайтом МБОУ «Ванзетурская СОШ» - до 10 %

2.1.1.8. за работу по повышению эстетического вида общешкольных мероприятий (оформление), при условии, что данный вид работ не входит в должностные обязанности работника - до 15 %

2.1.1.9. за ведение классного руководства двух и более классов одновременно, при условии, что наполняемость классов не менее 80% от максимального количества и за дополнительный класс не идет оплата на муниципальном уровне – до 10% за каждый дополнительный класс

2.1.1.10. за работу с расписанием, составлением, заменами, ведением журнала замен – до 25%

2.1.1.11. за поддержание и развитие информационных систем, работу в программе ГИС, СЭД-Дело, Контур – до 15%

2.1.1.12. за организацию горячего питания, работу с сайтом по данному направлению – до 10%

2.1.2. Единовременные стимулирующие выплаты:

2.1.2.1. за выполнение капитальных, текущих ремонтных работ в летний период – до 20%

2.1.2.2. по итогам работы за календарный год (**в декабре**) - 5-35% (по рейтингу выполненных работ)

2.1.2.3. по итогам работы за учебный год (**в мае**) – 5-15% (по рейтингу выполненных работ)

2.1.2.4. за организацию отдыха детей в каникулярное время – 5%

2.1.2.5. за подготовку воспитанников и обучающихся, ставших победителями и призерами предметных олимпиад или творческих конкурсов муниципального, окружного и российского уровня (очное участие)– до 10 %

2.1.2.6. за профессиональные достижения, отмеченные на конкурсах профессионального мастерства – до 20%

2.1.2.7. за качественное выполнение должностных обязанностей в период нерабочих дней – по 654 рубля (10%) за каждый нерабочий день

2.1.2.8. за проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями – до 10%

2.1.2.9. за выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом – до 10%

- 2.1.2.10 за качественную организацию и проведение мероприятий общешкольного, муниципального, окружного, российского уровня – до 10%
- 2.1.2.11. за обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения (своевременное реагирование и ликвидация последствий аварийных и чрезвычайных ситуаций) – до 10%
- 2.1.2.12. за выполнение особо важных, сложных работ, внеплановых работ, разработка программ, методик и других документов, имеющих особую сложность и важное значение для образовательного процесса и функционирования образовательной организации – до 10%
- 2.1.2.13 за участие в грантовых конкурсах муниципального, регионального, общероссийского уровней – до 20%
- 2.1.2.14 в связи с профессиональным праздником – Днем дошкольного работника и (или) юбилейной датой образовательной организации: педагогическим работникам – 15%, иным работникам структурного подразделения «Детский сад «Капелька» - 10%
- 2.1.2.15 в связи с профессиональным праздником – Международным днем Учителя и (или) юбилейной датой образовательной организации : педагогическим работникам – 20%, иным работникам школы – 10%.
- 2.1.2.16 в связи с юбилейными датами (достижение 50,55,60,65,70 лет) – 20%
- 2.1.2.17 в связи с присуждением почетных званий – 20%
- 2.1.2.18 – в связи с награждением государственными и ведомственными наградами: Комитета образования администрации Березовского района, глава Березовского района – 5%, Департамент образования и молодежной политики ХМАО_Югры – 10%, Министерство просвещения РФ – 20%
- 2.1.2.19 в связи с увольнением с уходом на пенсию – 20%
- Единовременная стимулирующая выплата не выплачивается работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.

Изменения вступают в силу с 01.09.2021 года.

Директор

А.В.Алтухова