

Представляется в центр занятости населения ежемесячно не позднее 05 числа месяца, следующего за отчетным

Информация о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов

(на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)

за апрель (месяц) 20_21__ г.

Полное наименование работодателя	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Ванзетурская средняя общеобразовательная школа»			
Фактический адрес работодателя	ХМАО-Югра, Березовский район, п. Ванзетур, ул. Таежная, д.11			
номер контактного телефона	8(34674)40235			
адрес электронной почты	86sch-vanzetur@mail.ru			
Наименование показателя	№ строки	единица измерения	Значение	
Код по ОКОПФ	1		75403	
Код по ОКВЭД (основной)	2		85.1	
ИНН работодателя	3		8613004182	
Среднесписочная численность работников на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (всего без учета внешних совместителей) согласно форме федерального статистического наблюдения П-4 за предыдущий месяц	4	человек	48	
Численность работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда	5	человек	0	
Численность служащих органов государственной власти, органов местного самоуправления, занятых на должностях, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности*	всего	6	человек	0
	в том числе занятых на местах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда	7	человек	0
Среднесписочная численность работников для определения квоты (стр. 8 = стр. 4 - стр. 5 - стр. 6 + стр. 7)	8	человек	48	
Установленная квота для приема на работу инвалидов	9	единиц	1	

	в том числе минимальное количество специальных рабочих мест**	10	единиц	0
На конец отчетного периода:				
Численность работников с инвалидностью		11	человек	0
Количество квотируемых рабочих мест, занятых инвалидами	всего	12	единиц	0
	непосредственно у работодателя	13	единиц	0
	в других организациях в соответствии с заключенными договорами о финансировании создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в счет квоты	14	единиц	0
в том числе специальных рабочих мест, занятых инвалидами	всего	15	единиц	0
	непосредственно у работодателя	16	единиц	0
	в других организациях в соответствии с договорами о финансировании создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в счет квоты	17	единиц	0
Количество свободных квотируемых рабочих мест (вакансий) для трудоустройства инвалидов	всего	18	единиц	1
	непосредственно у работодателя	19	единиц	1
	в других организациях в соответствии с договорами о финансировании создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в счет квоты	20	единиц	0
в том числе свободных специальных рабочих мест (вакансий) для трудоустройства инвалидов	всего	21	единиц	0
	непосредственно у работодателя	22	единиц	0
	в других организациях в соответствии с договорами о финансировании создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в счет квоты	23	единиц	0
Способ представления информации из строки 18	Сведения направлены в органы службы занятости населения (п.3 ст.25 Закона о занятости)	24	единиц	1
	Сведения размещены на портале "Работа в России" через личный кабинет работодателя	25	единиц	0

	(п.3.1 ст.25 Закона о занятости)"			
Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов (раздел заполняется нарастающим итогом с учетом общего количества рабочих мест в счет квоты)				
Наименование акта (приказ, распоряжение)	Дата, № акта	профессия рабочего, должность служащего на созданном (выделенном) рабочем месте	Количество созданных или выделенных рабочих мест в счет квоты всего, ед.	в том числе специальных рабочих мест, ед.
Приказ	26.04.2021 г № 109-од	Рабочий КОРЗ	1	1
Информация о заключенных с другими работодателями договорах о финансировании создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в счет установленной квоты (раздел заполняется нарастающим итогом по действующим договорам)				
ИНН / наименование работодателя, с которым заключен договор о финансировании создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в счет установленной квоты	Дата, № договора	профессия рабочего, должность служащего на финансируемом рабочем месте	Количество созданных или выделенных рабочих мест в счет квоты всего, ед.	в том числе специальных рабочих мест, ед.
...				
* - согласно пункту 13 Приложения 4, утвержденного постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.12.2015 № 491-п "Об утверждении порядка создания условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида, порядка создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов, порядка организации обучения инвалидов новым профессиям, порядка резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов"				
** - согласно Порядку, утвержденному постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.09.2009 года № 254-п "Об утверждении порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры"				



Директор школы:

(наименование должности
руководителя)

Исполнитель:
Тимаргалеева
Наталья Александровна
Секретарь учебной части
8(34674)40235

А.В. Алтухова

(подпись)

А.В. Алтухова

(расшифровка подписи)